

# KPMG Campus Meeting

Ecole Supérieure du Commerce Extérieur Paris  
Berlin School of Economics and Law



**KPMG, l'un des Big Four dans les domaines de l'audit et du conseil, organise régulièrement des rencontres privilégiées entre des étudiants et des professionnels de KPMG. Dans le cadre de ces «KPMG Campus Meetings», douze étudiants du programme franco-allemand de l'ESCE Paris ont pu profiter de cette occasion et ont vécu un moment fort d'échange sur les métiers, les méthodes de travail et les carrières dans l'audit et dans le conseil.**

Plus précisément, nous avons accueilli Monsieur Jérôme Eustache et Monsieur Benoît Vasseur, deux professionnels KPMG avec plusieurs années d'expérience et avec un enthousiasme vivant et une fascination profonde pour leurs métiers.

Jérôme EUSTACHE

KPMG Entreprises - Associé

Secteur d'activité:

Secteur non marchand

Benoît VASSEUR

KPMG Audit - Senior Manager

Secteur d'activité:

Information & Communication

Suite à une brève introduction sur leurs parcours professionnels, ils ont directement commencé à nous présenter l'entreprise KPMG avec ses entités et ses prestations offertes aux clients. Les activités sont regroupées selon la taille des clients, soit dans l'entité KPMG Audit qui s'occupe des très grandes entreprises,

notamment 13 sociétés du CAC40, soit KPMG Entreprises qui s'occupe des PME. KPMG France se distingue de ses compétiteurs dans deux points principaux : sa forte présence sur l'ensemble du territoire français, mais aussi un métier supplémentaire : la formation des employés du client.

Par la suite, Monsieur Vasseur et Monsieur Eustache ont répondu à nos questions qui tournaient d'abord autour du métier de l'auditeur. Quelles sont les différences entre l'audit légal et l'audit contractuel? Quelles sont les responsabilités légales et les obligations si il y a une infraction de la loi par le client? Quelles risques apprécie-t-on lors de l'audit?

Suite à cela nous avons discuté les limites de l'audit en comparaison avec l'advisory en apprenant que l'auditeur donne son opinion indépendante sans avoir un

impact sur la gestion de la société. Contrairement à cela, l'objet de l'advisory consiste à donner des recommandations et conseils afin d'améliorer la situation en question ou de résoudre le problème posé.

Après avoir reçu de plus amples informations sur leurs activités, nous avons abordé le sujet de la carrière au sein de KPMG. Monsieur Eustache et Monsieur Vasseur nous ont présenté les niveaux hiérarchiques et exposé les mesures de KPMG pour favoriser la formation et le développement des compétences de ses collaborateurs.

Pour finir, nous avons traité les perspectives de l'audit et du conseil dans le contexte actuel de crise économique. Bien que le nombre des deals dans le M&A a reculé l'an dernier, le besoin de conseil en recovery a augmenté en conséquence de l'augmentation du nombre d'entreprises en difficultés. En outre, des nouvelles réglementations légales augmentent le besoin d'audit et d'expertise comptable du secteur non marchand : universités, syndicats et des organes d'administrations vont devoir choisir un commissaire aux comptes dans les années à venir.

*Nous remercions sincèrement Madame Foucault, Monsieur Vasseur et Monsieur Eustache pour leur disponibilité et pour l'organisation de cette rencontre.*

**Information complémentaires :**

[www.kpmg.fr](http://www.kpmg.fr)

[www.kpmg.de](http://www.kpmg.de)

[www.esce-hwr.eu](http://www.esce-hwr.eu)



*Bien que le meeting était un peu court, Monsieur Vasseur et Monsieur Eustache ont réussi à nous transmettre une image générale très claire de ce que leurs métiers représentent. Ce qui m'a impressionné, était le fait que KPMG, contrairement à beaucoup d'autres entreprises du secteur, attache moins d'importance aux diplômes de leurs collaborateurs, qu'à leur performances ce qui mène à une véritable égalité des chances et des possibilités de carrière au sein de l'entreprise.*

Jacques HÖRTER

Etudiant Promotion 2012